

Til leverandører og
samarbejdspartnere

Code of Conduct



Indhold

Derfor har vi en Code of Conduct	3
BG Group	4
Socialt ansvar	5
Mangfoldighed, ligestilling og inklusion	6
Arbejds miljø, sikkerhed og sundhed	7
Miljø og bæredygtighed	8
Økonomi	9
Bekæmpelse af korruption/fordele, gaver og bestikkelse	10

Som leverandør skal du

være et godt forbillede og sikre, at kodekset overholdes.

Kodekset er vedtaget af bestyrelsen for BG Group og kan kun ophæves eller ændres af bestyrelsen.



Derfor har vi en Code of conduct

Formålet med denne Code of Conduct er at fastlægge retningslinjer for ansvarlig forretningspraksis.

Kodekset danner grundlaget for BG Groups politikker og regler og understøtter en etisk, transparent og mere bæredygtig drift. Det omfatter blandt andet politikker for:

- Ligestilling, mangfoldighed og inklusion
- Arbejdsmiljø
- Trafiksikkerhed
- Miljø
- Kvalitet
- Informationssikkerhed
- Antikorruption

BG Groups Code of Conduct er en integreret del af de aftaler, som indgås med vores leverandører.

BG Group forventer, at alle leverandører, som et minimum, forpligter sig til at leve op til BG Groups Code of Conduct. BG Group forbeholder sig retten til at gennemføre inspektionsbesøg hos leverandøren. Kontrolaktiviteter vil primært være rettet mod leverandører, hvor risikoen for manglende overholdelse af Code of Conduct vurderes størst. Manglende overholdelse af Code of Conduct eller misligholdelse af aftalte handlingsplaner på forbedringer, kan medføre at samarbejdet ophæves.

Hvis lovgivningen i et land er strengere end kodekset, følges landets lovgivning. Kodekset bygger på Brundtlandkommissionens definition af bæredygtig udvikling fra 1987: "Udvikling, der opfylder nutidens behov uden at risikere fremtidige generationers muligheder for at få opfyldt deres behov."

Kodekset gælder for alle BG Groups leverandører og samarbejdspartnere i alle lande og under alle brands.



BG Group

BG Group består af en række grossistvirksomheder i Norden, hvor Byggros Holding fungerer som administrationsselskab for de øvrige virksomheder. Som administrationsselskab varetager Byggros Holding alle opgaver inden for logistik, indkøb, økonomi, marketing og IT.

De tilknyttede virksomheder omfatter:

- BG Byggros A/S
- BG Millag ApS
BG Termic Plus ApS
- BG Burcharth A/S BG
- Flux ApS
BG Byggros AB
- BG Byggros AS
- Vexti ApS

BG Group blev etableret i 2008 gennem en fusion mellem Byggros og Burcharth. Gruppen er baseret i Odense, hvor den råder over 4000 m² kontorarealer og 12.000 m² lagerfaciliteter og beskæftiger op mod 90 medarbejdere.

Vision

BG Group skal, med sine unikke løsninger og produkter, være den foretrukne værdiskabende samarbejdspartner, for dem der arbejder på at skabe mere bæredygtige og klimavenlige miljøer, både ude og inde.

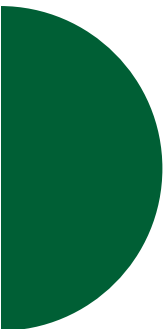
Mission

Med vores unikke faglige viden, kreativitet, troværdighed og engagement, skaber vi sikre og økonomisk holdbare løsninger, der bidrager til vores samarbejdspartneres og samfundets ambitioner om øget bæredygtighed, i dag og i morgen.

Vores værdier

- Vi kommunikerer med hinanden
- Vi deler vores viden
- Vi er løsningsorienterede
- Vi udviser ansvarlighed
- Vi anerkender hinandens forskelligheder

... og vi gør det åbent, ærligt og med respekt



Socialt ansvar

Grundlæggende menneskerettigheder og arbejdsvilkår

BG Group forventer, at leverandører og samarbejdspartnere respekterer og efterlever internationale standarder for menneskerettigheder og arbejdsforhold. Alle medarbejdere skal behandles med værdighed og respekt, og ingen må udsættes for diskrimination eller urimelige vilkår uanset ansættelsesform.

Børnearbejde

Vi anerkender børns ret til personlig udvikling og uddannelse og accepterer ikke børnearbejde. Leverandører skal efterleve ILO's konventioner omkring børnearbejde og sikre, at børn beskyttes mod økonomisk udnyttelse samt mod arbejde, der kan være farligt eller skadeligt for deres sundhed og sikkerhed.

Tvangsarbejde og moderne slaveri

BG Group tolererer ingen former for moderne slaveri, herunder tvangsarbejde, gældsslaveri og menneskehandel. Leverandører må ikke anvende eller drage fordel af tvangsarbejde, slaveri eller nogen form for arbejde, der udføres mod en persons vilje. Vi forventer, at alle ansættelsesforhold er frivillige og baseret på retfærdige og transparente vilkår.

Foreningsfrihed og kollektive rettigheder

Alle medarbejdere har ret til at organisere sig og forhandle kollektivt gennem fagforeninger og andre arbejdstagerrepræsentationsorganer. BG Group forventer, at leverandører respekterer denne ret og ikke hindrer ansatte i at tilslutte sig foreninger efter eget valg. Som leder må du ikke blande dig i medarbejdernes beslutninger om fagforeningsmedlemskab.

Lige behandling og arbejdsvilkår

Arbejdsrelaterede beslutninger såsom ansættelser, løn, uddannelse, forfremmelser og opsigelser skal baseres på objektive og relevante kriterier. Alle medarbejdere har ret til en skriftlig bekræftelse af deres ansættelsesvilkår. Lønnen skal overholde eller overstige de nationale minimumsstandarder i branchen.

Trygge og respektfulde arbejdsforhold

BG Group forventer, at ingen medarbejdere udsættes for fysisk afstraffelse, trusler om vold, seksuel, psykisk eller mundtlig chikane eller anden form for mishandling i arbejdsrelaterede situationer. Alle ansatte skal behandles med respekt og have mulighed for at arbejde under sikre og ordentlige forhold.

BG Group forpligter sig til at sikre, at disse principper overholdes og opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at tage ansvar for at fremme en retfærdig og mere bæredygtig arbejdsplads.



Mangfoldighed, ligestilling og inklusion

BG Group anerkender, at forskellighed skaber en attraktiv og dynamisk arbejdsplads. Vi er forpligtet til at tilbyde et arbejdsmiljø, hvor alle medarbejdere føler sig inkluderede, og hvor mangfoldighed respekteres og værdsættes.

Vi skal aktivt arbejde for, at vores arbejdspladser afspejler den diversitet, der findes blandt vores kunder og i samfundet som helhed. Alle nuværende og potentielle medarbejdere skal behandles retfærdigt og uden fordomme, uanset køn, transkønnede identiteter eller udtryk, seksuel orientering, religion eller anden trosopfattelse, etnicitet, handicap eller alder.

Ikke-diskrimination

BG Group forventer, at hverken vi eller vores leverandører diskriminerer ansatte eller andre interessenter på baggrund af køn, race, religion, alder, nationalitet, politisk overbevisning, kulturel baggrund eller seksualitet. Vi praktiserer ikke diskrimination ved rekruttering, lønfastsættelse, kompetenceudvikling, forfremmelse eller afskedigelse, og vi sikrer, at alle beslutninger træffes ud fra objektive kriterier såsom kompetencer, kvalifikationer, meritter og resultater.

Trygt og respektfuldt arbejdsmiljø

Ingen medarbejdere bør udsættes for urimelig forskelsbehandling, såsom mobning, psykisk vold, social udstødelse, sexchikane eller andre former for chikane. Vi forventer, at alle medarbejdere bidrager til at skabe en arbejdsplads præget af respekt og inklusion, hvor både medarbejdere og kunder føler sig velkomne.

BG Group forpligter sig til at sikre, at disse principper overholdes og opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at tage ansvar for at fremme en retfærdig og mere bæredygtig arbejdsplads.



Arbejdsmiljø, sikkerhed og sundhed

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er afgørende for BG Groups udvikling og medarbejdernes trivsel. Vi arbejder systematisk med arbejdsmiljø, sikkerhed og brandbeskyttelse for at minimere risici for skader og sygdom.

Arbejdsgiveren har hovedansvaret for at skabe en sund fysisk, psykisk og social arbejdsplads, men alle medarbejdere har et fælles ansvar for at bidrage til en sikker arbejdsplads. Risici skal forhindres gennem forebyggende tiltag, uddannelse og klare sikkerhedsprocedurer.

Ledere skal aktivt sikre, at arbejdsmiljøet overholdes, instruere medarbejdere i sikkerhed og skabe forståelse for nødvendige foranstaltninger.

BG Group forventer, at leverandører sikrer gode arbejdsforhold for deres ansatte i overensstemmelse med nationale og internationale love og regler. Leverandører skal forebygge arbejdsulykker og skader ved at tilbyde relevant uddannelse, etablere sikkerhedsorganisationer og sikre korrekt anvendelse af værktøjer og beskyttelsesudstyr. Medarbejdere skal beskyttes mod skadelige processer, herunder arbejde med kemikalier og andre farlige stoffer.

Vi tolererer ikke brug af narkotika og arbejder for en alkohol- og stoffri arbejdsplads for at sikre medarbejdernes sundhed og tryghed.

BG Group forpligter sig til at sikre, at disse principper overholdes og opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at tage ansvar for at fremme en retfærdig og mere bæredygtig arbejdsplads.



Miljø og bæredygtighed

BG Group er forpligtet til at minimere sin miljøpåvirkning og sikre, at miljøhensyn integreres i alle forretningsaktiviteter. Vores største miljøpåvirkning findes inden for transport, energiforbrug i lokaler samt køb og salg af produkter. Vi arbejder systematisk for at reducere energiforbruget, begrænse forurenende emissioner og effektivisere anvendelsen af ressourcer.

BG Group forventer, at leverandører overholder nationale og internationale miljølove og -reguleringer, herunder gældende direktiver for REACH og RoHS. Leverandører skal aktivt bidrage til miljøbeskyttelse ved at minimere udslip i luft, vand og jord samt optimere ressourceforbruget.

Miljøspørgsmål skal være en integreret del af forretningsstrategien og bidrage til at skabe værdi for både virksomheden og vores interessenter. Gennem fælles standarder, metoder og systematisk opfølgning sikrer vi kontinuerlig forbedring af miljø- og energimæssige forhold. Information og uddannelse spiller en central rolle i at øge medarbejdernes kendskab til miljøspørgsmål og sikre overholdelse af gældende lovgivning og interne regler.



Økonomisk ansvar

Forretnings- og regnskabsprincipper

BG Group forpligter sig til at drive sin virksomhed med integritet, ansvarlighed og gennemsigtighed. Vi deltager kun i forretningsaktiviteter, der overholder nationale love, internationale konventioner, indgåede aftaler samt vores adfærdskodeks.

Vi tolererer ikke bestikkelse eller andre former for ulovlige incitamenter, der kan sikre en uretmæssig konkurrencefordel. Leverandører forventes at følge de samme høje etiske standarder og sikre, at disse principper videreføres i deres forsyningskæde.

Dokumentation for overholdelse skal kunne fremlægges på opfordring fra BG Group.

For at sikre en pålidelig og lovmedholdelig forretningspraksis skal alle økonomiske transaktioner bogføres i overensstemmelse med koncernens bogføringsprincipper og gældende lovgivning.

Bogføringen skal nøjagtigt afspejle alle transaktioner uden vildledning, og den eksterne regnskabsaflæggelse skal være præcis og fuldstændig.

BG Group prioriterer langsigtede og ansvarlige forretningsrelationer, hvor vi, sammen med vores samarbejdspartnere, opbygger et stærkt økonomisk fundament. Vi respekterer konkurrenceregler, miljølovgivning, arbejdsmarkedslove, aftaler og sikkerhedskrav samt øvrige relevante bestemmelser.

BG Group forpligter sig til at sikre, at disse principper overholdes og opfordrer alle medarbejdere og samarbejdspartnere til at tage ansvar for at fremme en retfærdig og mere bæredygtig arbejdsplads.



Bekæmpelse af korruption/fordele, gaver og bestikkelse

BG Group har en nultolerancepolitik over for alle former for korruption. Korruption forvrider markedet, ødelægger konkurrencen og strider imod lovgivningen. Det kan skade både virksomheder og individers omdømme og har en negativ indvirkning på hele branchen.

Korruption dækker enhver uretmæssig påvirkning af beslutninger og handlinger, herunder interessekonflikter, underslæb, bestikkelse, afpresning, bedrageri, nepotisme og vennetjenester. BG Group tolererer ikke nogen form for korruption - hverken direkte eller indirekte, herunder gennem tredjeparter.

Vi accepterer hverken bestikkelse, "kickbacks", hvidvaskning af penge, overdådige gaver, økonomisk smørelse eller andre ulovlige incitamenter. Dette gælder også faciliteringsbetalinger, dvs. mindre beløb til offentlige medarbejdere for at fremskynde behandling af rutinesager som tilladelser eller visa.

For at forhindre korruption gennemfører BG Group regelmæssige risikovurderinger og har klare retningslinjer for, hvilke typer gaver og repræsentationer, der er acceptable. Al repræsentation skal være præget af mådehold og dømmekraft, så troværdighed og uafhængighed bevares. Alle betalinger og transaktioner skal registreres korrekt og gennemsigtigt.

Vores strenge holdning til korruption forhindrer os ikke i at opret- holde gode forretningsforbindelser - så længe udvekslede fordele er moderate, åbne og i overensstemmelse med denne Code of Conduct.



Byggros Holding A/S Østbirkvej 2 DK-5240 Odense NØ

12.05.2025