

PERSONVERNERKLÆRING – REKRUTTERING

1 BEHANDLINGSANSVARLIG OG KONTAKTINFORMASJON

Byggros AS, organisasjonsnummer 988021962MVA, Postboks 2676, Solli, 0203 Oslo (herefter "Byggros") er behandlingsansvarlig for behandlingen av personopplysninger som er beskrevet i denne personvernerklæringen. Hvis du har spørsmål til denne personvernerklæringen eller vår behandling av dine personopplysninger, er du alltid velkommen til å kontakte oss på: info@byggros.com.

2 HVILKE PERSONOPPLYSNINGER BEHANDLER VI OM DEG?

2.1 Når du søker et jobb hos Byggros

Formål og behandlingsgrunnlag

Når du søker på en jobb hos Byggros, behandler vi opplysningene dine med formål å vurdere søknaden din i relasjon til en utlyst eller en mulig fremtidig stilling. Vi behandler personopplysningene du oppgir i søknadsmaterialet ditt og opplysningene du gir i forbindelse med at du sender søknaden til oss, herunder fx:

- Alminnelige personopplysninger i søknaden din: f.eks. navn, kontaktinformasjon, jobbhistorikk, utdanning, kompetanser, bilder, videomateriale og karakterutskrifter. Behandlingen av disse opplysningene skjer for å ivareta dine og våre berettigede interesser i at vi kan foreta en vurdering av søknaden din, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 6(1)(f).
- Alminnelige personopplysninger som vi henter inn fra LinkedIn, Facebook og andre offentlig tilgjengelige medier: f.eks. jobbhistorikk, utdanning og generelle kompetanser. Behandlingen foretas for å ivareta dine og våre berettigede interesser i at vi kan foreta en vurdering av søknaden din, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 6(1)(f).

Når vi søker etter kandidater til relevante stillinger, oppfordrer vi aldri til at det oppgis fortrolige eller særlige (sensitive) kategorier av personopplysninger til oss. Hvis du likevel inkluderer slike opplysninger i søknadsmaterialet ditt, anser vi det som et samtykke til at vi kan behandle de aktuelle opplysningene i forbindelse med rekrutteringsprosessen. Dette betyr at vi i enkelte tilfeller kan behandle følgende tilleggsopplysninger om deg:

- Fødselsnummer, jf. den norske personopplysningsloven § 12.
- Informasjon om straffbare forhold: jf. den norske personopplysningsloven § 11.
- Særlige kategorier av personopplysninger (sensitive opplysninger): herunder personopplysninger relatert til rase, etnisk opprinnelse, politisk oppfatning, religiøs eller filosofisk overbevisning, helseopplysninger eller opplysninger om seksuelle forhold eller orientering, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 9(2)(a) og GDPR art. 6(1)(a).

Oppbevaringsperiode

Vi oppbevarer dine personopplysninger til vi ikke lenger har et formål med å behandle dem. Hvis du har sendt en søknad til en utlyst stilling, oppbevarer vi søknadsmaterialet ditt i opptil 6 måneder etter at rekrutteringsprosessen er avsluttet, med formål å kunne forsvare oss mot eventuelle rettskrav. Dersom du har gitt samtykke til det, kan vi oppbevare utlyst eller uoppfordret søknadsmateriale i opptil 12 måneder med formål å kunne kontakte deg dersom det oppstår en ledig stilling som matcher profilen din.

2.2 Når du deltar i et jobbintervju hos Byggros

Formål og behandlingsgrunnlag

Når du deltar i et jobbintervju hos Byggros, behandler vi følgende personopplysninger for å vurdere kvalifikasjonene dine, og om du er den rette kandidaten til den aktuelle stillingen:

- Alminnelige personopplysninger som du har oppgitt i søknadsmaterialet ditt: (fx. navn, kontaktinformasjon, jobbhistorikk, utdanning, kompetanser, bilder, videomateriale, karakterutskrift osv.). Behandlingen skjer for å ivareta dine og våre berettigede interesser i at vi kan vurdere deg og dine kvalifikasjoner, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 6(1)(f).
- Alminnelige personopplysninger som vi noterer om deg i forbindelse med rekrutteringsprosessen: (fx. interne notater, vurderinger og evalueringer). Behandlingen skjer for å ivareta dine og våre berettigede interesser i at vi kan vurdere deg og dine kvalifikasjoner, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 6(1)(f).
- Alminnelige personopplysninger som vi samler inn fra LinkedIn, Facebook og andre relevante offentlig tilgjengelige medier: (fx. informasjon om din fremtreden, jobbhistorikk, utdanning og kvalifikasjoner). Behandlingen skjer for å ivareta dine og våre berettigede interesser i at vi kan vurdere deg og dine kvalifikasjoner, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 6(1)(f).
- Alminnelige personopplysninger som samles inn i forbindelse med personlighetstester: (fx. testresultater, evalueringer og tilbakemeldingsmateriale). Behandlingen skjer dersom du gir samtykke til det, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 6(1)(a).
- Alminnelige personopplysninger som vi samler inn fra eventuelle referanser du har gitt oss tillatelse til å kontakte: (fx. informasjon om arbeidsoppgaver og prestasjoner). Behandlingen skjer dersom du gir samtykke til det, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 6(1)(a).
- Fortrolige og særlige kategorier av personopplysninger (sensitive opplysninger): dersom du har gitt slik informasjon i søknadsmaterialet ditt eller i forbindelse med et intervju, herunder f.eks. informasjon om straffbare forhold, jf. den norske personopplysningsloven § 11, eller informasjon om rase, etnisk opprinnelse, politisk oppfatning, religiøs eller filosofisk overbevisning, helseopplysninger eller opplysninger om seksuelle forhold eller orientering, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 9(2)(a) og GDPR art. 6(1)(a).

Oppbevaringsperiode

Vi oppbevarer dine personopplysninger til vi ikke lenger har et formål med å behandle dem. Opplysninger samlet inn i forbindelse med jobbintervjuer oppbevarer vi i opptil 6 måneder etter at rekrutteringsprosessen er avsluttet, med formål å kunne forsvare oss mot eventuelle rettskrav.

2.3 Hvis du blir ansatt hos Byggros

Formål og behandlingsgrunnlag

Dersom du blir tilbudt en jobb hos Byggros, behandler vi følgende personopplysninger for å inngå en ansettelseskontrakt med deg:

- Alminnelige personopplysninger: herunder f.eks. navn, adresse, kontaklinformasjon, lønn og øvrige ansettelsesvilkår. Behandlingen skjer for å kunne inngå en ansettelseskontrakt med deg, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 6(1)(b).

Oppbevaringsperiode

Vi oppbevarer dine personopplysninger til vi ikke lenger har et formål med å behandle dem. Opplysninger i ansettelseskontrakten din oppbevarer vi i opptil 5 år etter at ansettelsesforholdet er avsluttet.

3 UTLEVERING OG DELING

Vi utleverer dine personopplysninger utelukkende til tredjeparter dersom det er nødvendig i henhold til behandlingsformålene som er beskrevet ovenfor. Dette kan f.eks. være til programvareleverandører, rekrutteringskonsulenter, testleverandører osv. I tillegg deles personopplysningene dine med konsernselskaper.

Dersom du har gitt oss tillatelse til å kontakte én eller flere referanser, utleverer vi informasjon til de aktuelle referansene om at du har søkt på en stilling hos Byggros.

4 HVIS DU ØNSKER Å TREKKE TILBAKE SAMTYKKET DITT

Dersom vi behandler personopplysninger på grunnlag av ditt samtykke, kan du på et hvilket som helst tidspunkt trekke dette samtykket tilbake ved å kontakte oss som beskrevet ovenfor under pkt. 1. Hvis du trekker samtykket ditt tilbake, må du være oppmerksom på at dette ikke påvirker lovligheten av den hittil utførte behandlingen av dine personopplysninger.

I særskilte tilfeller kan vi dessuten ha rett til å fortsette behandlingen av dine personopplysninger selv om du skulle trekke samtykket tilbake, herunder fx. dersom det anses nødvendig for at vi skal kunne forsvare oss mot et potensielt rettskrav.

5 OVERFØRING AV PERSONOPPLYSNINGER TIL TREDJELAND

Dersom det er nødvendig for vår behandling av dine personopplysninger, kan det forekomme at vi overfører dine personopplysninger til tredjeland utenfor EU/EØS. Overføring av personopplysninger til tredjeland finner kun sted dersom vi har behandlingsgrunnlag for det, herunder fx:

- Dersom EU-kommisjonen har besluttet at det aktuelle tredjelandet sikrer et tilstrekkelig beskyttelsesnivå, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 45,
- Dersom vi eller datamottakeren kan sikre passende sikkerhetstiltak, f.eks. ved å inngå EU-kommisjonens standardkontrakter, jf. personvernforordningen (GDPR) art. 46, eller
- Dersom unntakene i personvernforordningen (GDPR) art. 49 kommer til anvendelse.

6 DEN REGISTRERTES RETTIGHETER

Så lenge vi behandler personopplysninger om deg, har du følgende rettigheter overfor oss som behandlingsansvarlig for behandlingen av dine personopplysninger:

- **Rett til innsyn:** Rett til å få innsyn i personopplysningene vi behandler om deg.
- **Rett til retting:** Rett til å få uriktige personopplysninger om deg rettet.
- **Rett til sletting:** Rett til under særskilte omstendigheter å få slettet personopplysninger.
- **Rett til begrensning av behandling:** Rett til i særskilte tilfeller å få behandlingen av personopplysninger begrenset.
- **Rett til innsigelse:** Rett til å fremme innsigelse mot en ellers lovlig behandling av personopplysninger.
- **Rett til dataportabilitet:** Rett til under visse omstendigheter å motta personopplysninger i et strukturert, alminnelig anvendt og maskinlesbart format, samt rett til å overføre disse opplysningene til en annen behandlingsansvarlig uten hindring fra den behandlingsansvarlige opplysningene ble gitt til.

7 KLAGEVEILEDNING

Du har rett til å sende en klage til Datatilsynet eller bringe saken inn for domstolene dersom du er misfornøyd med måten vi behandler dine personopplysninger på. Vi håper likevel at du alltid vil kontakte oss først, slik at vi kan finne en god løsning.

Du finner Datatilsynets kontaktinformasjon og ytterligere klageveiledning på Datatilsynets nettside: www.datatilsynet.no